



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας προορίζεται να χρησιμεύσει ως ένας πρότυπος οδηγός για το προσωπικό για να λαμβάνει δεοντολογικές αποφάσεις κατά την διάρκεια της επαγγελματικής τους ζωής. Αποτελεί έναν ηθικό κώδικα που δεν έχει την ισχύ του νόμου. Έχει σχεδιαστεί για να βοηθήσει το προσωπικό να κατανοήσει καλύτερα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συμπεριφορά του στο χώρο εργασίας.

Ο Κώδικας ισχύει για όλα τα μέλη του προσωπικού του KEAN και καλούνται όλοι να τον υπογράψουν. Εξωτερικοί συνεργάτες επίσης λαμβάνουν τον Κώδικα και τους ζητείται να επιβεβαιώσουν ότι τηρούν τα πρότυπά του, στο μέτρο που ισχύουν για το καθεστώς τους.

Όλοι οι υπάλληλοι του KEAN είναι υπεύθυνοι για την ενθάρρυνση, υποστήριξη και προώθηση της διάδοσης του Κώδικα δεοντολογίας. Έχουν επίσης ένα ρόλο στην την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την επιβολή των προτύπων του.

ΑΡΧΕΣ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Οι βασικές αρχές που διέπουν των Κώδικα Δεοντολογίας είναι οι εξής:

- Σεβασμός των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και της αξίας κάθε ανθρώπου.
- Σεβασμός της αρχής της ισότητας χωρίς καμία διάκριση ως προς τη φυλή, την εθνικότητα, την εθνοτική καταγωγή, τη γλώσσα, την ηλικία, το φύλο, την ταυτότητα φύλου, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τις θρησκευτικές, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη συμμετοχή σε ιδιαίτερη κοινωνική ομάδα, την ευαλωτότητα, την κατάσταση της σωματικής ή ψυχικής υγείας ή όποιο άλλο ιδιαίτερο χαρακτηριστικό γνώρισμα, ή τυχόν αναπηρία.
- Αρχή της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.
- Σεβασμός της οικογενειακής ενότητας και προώθησης της επικοινωνίας, εκτός αν αυτό δεν συνάδει με το βέλτιστο συμφέρον του ανήλικου.
- Διαφάνεια, η λογοδοσία, και η προστασία των ανηλίκων από κάθε μορφή κακοποίησης ή εκμετάλλευσης, συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης σύναψης οιασδήποτε μορφής σχέσης σεξουαλικής, οικονομικής, εργασιακής μεταξύ εργαζομένων ή εθελοντών και φιλοξενούμενων.
- Σεβασμός στην ενδυνάμωση της ακεραιότητας του φορέα, εξασφαλίζοντας ότι η επαγγελματική και προσωπική συμπεριφορά του προσωπικού βασίζεται σε υψηλά πρότυπα κώδικα συμπεριφοράς.
- Σεβασμός στην εκτέλεση των καθηκόντων του ατόμου κα της διαχείρισης προσωπικών ζητημάτων του με αποφυγή συγκρουόμενου ενδιαφέροντος, διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνης της κοινής γνώμης στο φορέα.
- Σεβασμός στην οικοδόμηση ενός αρμονικού χώρου εργασίας βασισμένου στο ομαδικό πνεύμα, τον αμοιβαίο σεβασμό και την κατανόηση.
- Σεβασμός στην προώθηση της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας όλων των στελεχών του προσωπικού ως απαραίτητη προϋπόθεση για την αποτελεσματική και σταθερή απόδοση.

- Σεβασμός στην προστασία και στην υπεύθυνη χρήση των πληροφοριών και των πόρων στους οποίους το κάθε στέλεχος έχει πρόσβαση λόγω της θέσης εργασίας του στο φορέα.
- Αποφυγή οποιαδήποτε εμπλοκής σε ποινικές ή δικαστικές υποθέσεις ανήθικες δραστηριότητες, δραστηριότητες που παραβιάζουν τα δικαιώματα του ανθρώπου ή θέτουν σε κίνδυνο την εικόνα και τα συμφέροντα του φορέα.
- Αποφυγή οποιαδήποτε μορφής παρενόχλησης, διακρίσεων, φυσικής ή λεκτικής κατάχρησης, εκφοβισμό ή ευνοιοκρατίας στον χώρο εργασίας.

Για το προσωπικό που απασχολείται στα ΚΦΑΑ του φορέα (με οποιαδήποτε σχέση απασχόλησης) επιπρόσθετα ισχύουν και τα ακόλουθα:

- Αρχή του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού, η συμμετοχή και ο σεβασμός των απόψεων του ανηλίκου, η αποφυγή πρόκλησης βλάβης, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας των ανηλίκων και ο σεβασμός στο πολιτισμικό υπόβαθρο του ανηλίκου.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Όλα τα στελέχη του προσωπικού, εθελοντές, υπεργολάβοι και άλλοι φορείς που ενεργούν για λογαριασμό του ΚΕΑΝ λαμβάνουν γνώση του Κώδικα Δεοντολογίας Προσωπικού και υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις άνωθεν αρχές δεοντολογίας και συμπεριφοράς.

Οι παραβιάσεις αυτών των αρχών και μη συμμόρφωση με αυτές τις ευθύνες ενδέχεται να επισύρουν τις ακόλουθες κυρώσεις:

- Για το προσωπικό του ΚΕΑΝ - πειθαρχική ενέργεια που οδηγεί σε πιθανή απόλυση.
- Για τους εξωτερικούς συνεργάτες και τους εθελοντές/ντριες, σημαίνει λύση της συνεργασίας και καταγγελία των συμβατικών υποχρεώσεων του ΚΕΑΝ.
- Κατά περίπτωση - κατάλληλες νομικές ή άλλες παρόμοιες ενέργειες.

Ιανουάριος 2024

Σταύρος Μηλιώνης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων



Κύτταρο Εναλλακτικών
Αναζητήσεων Νέων

Πατρόκλου 57 ,131 22 ΙΑΙΟΝ
Τηλ.:2102692880
www.kean.gr

Ειδική συμβουλευτική ιδιότητα με ΟΗΕ(Ecosoc) - Special Consultative Status with the UN(Ecosoc)