



Οι δράσεις του PROGEDI βρίσκονται σε συνεχή εξέλιξη!

Διαδικτυακές Συζητήσεις για τη διαχείριση της Διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα πραγματοποιούν οι εταίροι του έργου PROGEDI (Promoting Gender Equality, Diversity and Inclusion). Οι συζητήσεις συντονίζονται από την IRC Hellas (International Rescue Committee) και χωρίστηκαν σε έξι θεματικές που προέκυψαν, έπειτα από την ολοκλήρωση της [έρευνας αξιολόγησης](#) των αναγκών μικρομεσαίων επιχειρήσεων και οργανισμών στην Ελλάδα ως προς τη διαφορετικότητα, τις υπάρχουσες πρακτικές διαχείρισης της, αλλά και τη γενικότερη ικανότητα ένταξης στο ελληνικό εργασιακό περιβάλλον.

Μετά την επιτυχή υλοποίηση των πέντε πρώτων συναντήσεων με θεματικές όπως

Εισαγωγή στη Διαφορετικότητα και την Ένταξη και στις εμπειρίες διάφορων κοινωνικών ομάδων στο χώρο εργασίας, (ΛΟΑΤΚΙ+, μετανάστ(ρι)ες, γυναίκες και ανάπηρα άτομα) αναμένεται η υλοποίηση της έκτης και τελευταίας συζήτησης. Στη συνάντηση μπορούν να συμμετέχουν εργαζόμενα άτομα επιχειρήσεων και οργανισμών (ανεξαρτήτως θέσης) στην Ελλάδα. Μείνετε συντονισμένοι για την ανακοίνωση της ημερομηνίας και της θεματικής!

Λεπτομέρειες προγράμματος

Το PROGEDI συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος: Citizens, Equality, Rights and Values. Το πρόγραμμα ξεκίνησε την 1η Ιανουαρίου 2023 και θα διαρκέσει 16 μήνες. Website: www.progedi.eu



Co-funded by
the European Union

Η παρούσα έκδοση δημιουργήθηκε με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το περιεχόμενο του παρόντος ενημερωτικού δελτίου αποτελεί ευθύνη μόνον των συντακτών του, και δεν αντανακλά απαραίτητα τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του προγράμματος Citizens, Equality, Rights and Values (CERV). Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν φέρει ουδεμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που εμπεριέχονται σε αυτό.

Παράλληλα, ξεκίνησαν οι εκπαιδεύσεις για τις **Ασυνείδητες Προκαταλήψεις στη Διαδικασία της Πρόσληψης**. Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται από το Generation 2.0 for Rights, Equality and Diversity και απευθύνονται σε εργαζόμενα άτομα στο HR και σε διοικητικές θέσεις επιχειρήσεων και μη κερδοσκοπικών οργανισμών. Τα συμμετέχοντα άτομα εξασκούνται στην αναγνώριση των ασυνείδητων προκαταλήψεων κατά τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης ενός ατόμου, αλλά και στην πρακτική αντιμετώπιση τους. Επιπλέον, ενημερώνονται ως προς το δικαίωμα μεταναστών, προσφύγων και αιτούντων άσυλο για πρόσβαση στην αγορά εργασίας, καθώς η έλλειψη γνώσεων των εργοδοτών για το δικαίωμα αυτό αποτελεί συχνά εμπόδιο στη διαδικασία πρόσληψης. Η πρώτη εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στις 6 Δεκεμβρίου, ενώ οι επόμενες αναμένεται να πραγματοποιηθούν στις **10 & 17 Ιανουαρίου 2024** στα γραφεία της Generation 2.0 RED και στις **24 Ιανουαρίου 2024** διαδικτυακά. Εγγραφές [εδώ!](#)



Πρώθηση της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον.

Το τρίτο και τελευταίο συμβουλευτικό εργαστήριο (stakeholder consultation workshop) θα πραγματοποιηθεί στις **26 Ιανουαρίου 2024**, υπό τον συντονισμό της IRC Hellas. Έχοντας αναλύσει στα δύο προηγούμενα εργαστήρια τη Διαφορετικότητα και την Ένταξη και τις ανάγκες των εταιρειών σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας Αξιολόγησης, το τελευταίο εργαστήριο θα εστιάσει στις ανάγκες των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων στον εργασιακό χώρο. Μπορούν να συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κοινωνίας των Πολιτών και εταιρειών, καθώς και φορείς του δημοσίου.