

Εκπαιδεύσεις για τις Ασυνείδητες Προκαταλήψεις στη Διαδικασία της Πρόσληψης

Σε εκπαιδεύσεις για τις Ασυνείδητες Προκαταλήψεις στη διαδικασία της πρόσληψης προχωρούν το Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity, η IRC Hellas (International Rescue Committee Hellas) και το KEAN (Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων), στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού έργου PROGEDI (Promoting Gender Equality, Diversity and Inclusion in the Workplace).

Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται από το Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity και απευθύνονται στο προσωπικό μικρομεσαίων επιχειρήσεων και μη κερδοσκοπικών οργανισμών και πιο συγκεκριμένα σε εργαζόμενα άτομα στο HR και σε διοικητικές θέσεις.

Σε αυτό τον κύκλο εκπαίδευσεων, τα συμμετέχοντα άτομα θα εξασκηθούν στην αναγνώριση των ασυνείδητων προκαταλήψεων και στην πρακτική αντιμετώπισή τους, σε όλα τα στάδια της διαδικασίας πρόσληψης. Επιπλέον, θα υπάρξει ενημέρωση ως προς το δικαίωμα των μεταναστών, των προσφύγων και των αιτούντων άσυλο για την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, καθώς η έλλειψη γνώσης των εργοδοτών για το δικαίωμα αυτό έχει αποδειχθεί ένας επιπλέον περιοριστικός παράγοντας κατά την εξέταση των αιτήσεων εργασίας.

Οι εταίροι του έργου PROGEDI σας προσκαλούν να συμμετέχετε στις εκπαιδεύσεις που θα πραγματοποιηθούν τον Δεκέμβριο 2023 και τον Ιανουάριο 2024. Η πρώτη εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί στις **6 Δεκεμβρίου 2023, 15.00-18.30**, στους χώρους του **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity, Λ. Κωσταντινουπόλεως 52, Αθήνα**. Η συμμετοχή είναι δωρεάν, και από κάθε οργανισμό μπορούν να συμμετάσχουν έως 2 άτομα που εργάζονται σε τμήμα HR ή σε διοικητική θέση. Για να εκφράσετε το ενδιαφέρον σας για συμμετοχή σε μία από τις επόμενες εκπαιδεύσεις, παρακαλούμε στείλτε email στην Diversity Network Officer του οργανισμού Δήμητρα Στέινς στο dimitra.steins@g2red.org

Όσον αφορά στο έργο PROGEDI, οι βασικοί στόχοι του είναι η ενίσχυση της ικανότητας των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα, σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις και σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς να εφαρμόσουν πρακτικές ένταξης και σεβασμού της Διαφορετικότητας. Παράλληλα, η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για όλους τους πυλώνες Διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Η παρακίνηση των επιχειρήσεων και των φορέων του δημόσιου τομέα να υπογράψουν τη Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα και τέλος, η ενδυνάμωση της εθνικής και διακρατικής συνεργασίας για τη διαχείριση της Διαφορετικότητας μεταξύ ιδιωτικών επιχειρήσεων, δημοσίου τομέα και της κοινωνίας των πολιτών.



Co-funded by
the European Union

Συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Προγράμματος "Πολίτες, Ισότητα, Δικαιώματα και Αξίες" (Citizens, Equality, Rights and Values Programme - CERV). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η χορηγούσα αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.