



Οι δράσεις του PROGEDi συνεχίζονται δυναμικά!

Δημοσιεύθηκε η ['Εκθεση αποτελεσμάτων](#) της έρευνας αξιολόγησης του PROGEDi σχετικά με τη διαχείριση της διαφορετικότητας στην αγορά εργασίας στη χώρα μας. Η Έκθεση αποτυπώνει τις οπτικές των εργαζομένων και των στελεχών διοίκησης για την προστιθέμενη αξία και τα οφέλη που προκύπτουν από τη διαφορετικότητα και την ένταξη στην εργασία. Επιπλέον, καταγράφει υπάρχουσες πρακτικές που στοχεύουν στην ισότιμη μεταχείριση, την ομαλή ένταξη και την ενδυνάμωση της διαφορετικότητας, ανιχνεύει προτεραιότητες και αναδεικνύει τις ανάγκες που αφορούν στα τμήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, αλλά και γενικότερα. Η Έρευνα στόχευσε

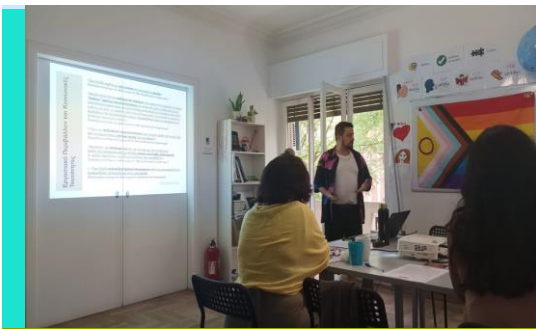
πρωτίστως σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και έναν περιορισμένο αριθμό φορέων του Δημοσίου.

Για τους σκοπούς της έρευνας δημιουργήθηκε διαδικτυακό ανώνυμο ερωτηματολόγιο, το οποίο συμπλήρωσαν 70 άτομα (ανεξαρτήτως θέσης), εργαζόμενα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Επιπλέον, υλοποιήθηκαν 4 ομάδες εστίασης με συνολικά 10 συμμετέχοντα άτομα.

Λεπτομέρειες προγράμματος

Το PROGEDi συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος: Citizens, Equality, Rights and Values. Το πρόγραμμα ξεκίνησε την 1η Ιανουαρίου 2023 και θα διαρκέσει 16 μήνες. Website: www.progedi.eu

Η Έρευνα αυτή έφερε στην επιφάνεια πολλά και σημαντικά στοιχεία σχετικά με τη διαχείριση της διαφορετικότητας στα διάφορα εργασιακά περιβάλλοντα στην Ελλάδα. Ένα από τα ενδιαφέροντα ευρήματα καταδεικνύει ότι η πλειονότητα των εργαζομένων (96%) θεωρούν ότι η Διαφορετικότητα και η Ένταξη έχουν οφέλη για ένα εργασιακό χώρο σε αρκετά μεγάλο βαθμό. Ωστόσο, μέσα από τα ευρήματα φαίνεται ότι υπάρχει ακόμα μεγάλο περιθώριο για βελτίωση της ένταξης όλων των ατόμων χωρίς διακρίσεις. Επιπλέον, αν και περισσότερα από τα μισά άτομα θεωρούν πως το επαγγελματικό τους περιβάλλον είναι πολύ δεκτικό ως προς το φύλο και την οικογενειακή κατάσταση, ποσοστό χαμηλότερο του 1/3 το αξιολογεί ως εξίσου δεκτικό απέναντι στην αναπηρία/χρόνια πάθηση/ψυχική ασθένεια. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τον Μάιο και τον Ιούνιο 2023, και την Έκθεση Αποτελεσμάτων συνέταξε και επιμελήθηκε το [Generation 2.0 RED](#) με την υποστήριξη των εταιρών [IRC](#) και [KEAN](#).



Πρώθηση της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε από την IRC Hellas (International Rescue Committee), το δεύτερο συμβουλευτικό εργαστήριο (stakeholder consultation workshop) με συμμετέχοντες φορείς του δημοσίου και εκπροσώπους της Κοινωνίας των Πολιτών και εταιρειών. Το εργαστήριο πραγματοποιήθηκε διά ζώσης και επικεντρώθηκε στην παρουσίαση τόσο του έργου PROGEDi, όσο και των αποτελεσμάτων της έρευνας αξιολόγησης. Επιπλέον, συζητήθηκαν θέματα ένταξης και διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον, καθώς και τα οφέλη που προκύπτουν από την εργασιακή ένταξη ατόμων από διαφορετικές κοινωνικές ομάδες. Το τρίτο και τελευταίο συμβουλευτικό εργαστήριο θα πραγματοποιηθεί τον Δεκέμβριο του 2023.

